



impulse

Kooperativ ausbilden mit Siemens

Neue Wege zu mehr Qualität und Wirtschaftlichkeit in der Berufsausbildung

SIEMENS

Sie kennen Siemens als erfolgreichen Konzern, der in vielen Marktbereichen von Elektrotechnik, Elektronik, Information und Kommunikation tätig ist. Siemens gehört aber auch zu den ersten Adressen, wenn es um berufliche Ausbildung auf höchstem Niveau geht.



Von dieser Qualität können Sie profitieren. Über 200 Unternehmen, öffentliche Verwaltungen und Institutionen aus dem gesamten Bundesgebiet bilden ihren beruflichen Nachwuchs bereits gemeinsam mit uns aus. Sie nutzen auf einer kooperativen, gleichberechtigten Basis die Kompetenzen, Ressourcen und Erfahrungen von Siemens für mehr Effizienz und Wirtschaftlichkeit in ihrer Ausbildung.

Die gemeinsame Bilanz kann sich sehen lassen: Unsere Prüfungsergebnisse liegen im Schnitt eine halbe Note über dem IHK-Durchschnitt und die Erfolgsquote bei 100 Prozent – gute Gründe also, sich näher mit Siemens Professional Education (SPE) Paderborn und unserem Angebot einer Ausbildungskooperation zu beschäftigen.

Unser Fokus: Die Informationstechnik

Berufsbilder rund um die Informationstechnik stehen im Fokus unserer Bildungsaktivitäten. Das eröffnet Wirtschaft und Verwaltung die Perspektive, qualifiziertes Know-how für anspruchsvolle IT-Aufgaben im Internet-Zeitalter gemeinsam mit uns heranzubilden statt teuer einzukaufen.

Unsere Partner: Breites Spektrum

Das Spektrum unserer Bildungspartnerschaften ist breit. Ob öffentliche Verwaltungen und Institutionen, Banken und Versicherungen, kleine und große Industriebetriebe – überall, wo IT-nahe Berufsausbildung auf höchstem Niveau gefragt ist, werden unsere Kooperationsangebote genutzt.

fakten

100 Prozent Erfolgsquote ...

... und eine halbe Note über dem IHK-Durchschnitt



Ausbildung nach Maß

Bildungs Kooperationen schaffen Freiräume. Jeder übernimmt den Part, der seinen Stärken am besten entspricht: Sie können sich auf das Wesentliche der Praxis konzentrieren, wir auf das Wichtige der Theorie.

Rahmenlehr- und Studienpläne leiten unsere Kooperationen. Praxisgerechte Seminare ergänzen, was fehlt: Fach-, Sozial-, Methoden- und Businesskompetenzen zum Beispiel. Sie sind Bausteine individuell gestaltbarer Zusatzqualifikationen, mit denen die Siemens-Ausbildung deutlich über die Anforderungsprofile von IHK-Berufsbildern und Studienplänen hinausgeht.

Die Verantwortung für Ihren beruflichen Nachwuchs bleibt dabei vollständig bei Ihnen. Sie sind Vertragspartner Ihrer Auszubildenden bzw. Studenten, bestimmen die Berufsbilder und wirken an der Gestaltung der Ausbildungsinhalte mit.

Eine Ausbildung nach Maß ist die Folge – und Plattform für ein in Deutschland einzigartiges Konzept kooperativer beruflicher Bildung, das immer mehr überzeugt.

Die Rollenverteilung: Jedem das Seine

Kooperation heißt für uns sinnvolle Arbeitsteilung. Die praktische Prägung Ihres Nachwuchses in Ihrem eigenen Umfeld ergänzen wir um effiziente Formen der theoretischen Wissensvermittlung in unserer Berufsschule bzw. in kooperierenden Hochschulen. Enger Dialog und Abstimmung sorgen dabei von Anfang an für ein methodisches Miteinander.

Im Zentrum: Die eigene Berufsschule

Die Fäden kooperativer IHK-Ausbildung laufen in der Siemens-eigenen Berufsschule zusammen. An dieser staatlich anerkannten Schule bereiten qualifizierte Lehrkräfte Ihre Auszubildenden professionell auf den Berufsabschluss vor. Ihre Arbeit wird von Lehrplänen geleitet, bei deren praxisgerechter und aktueller Ausrichtung wir alle Optionen ausschöpfen, die privaten Schulen offenstehen.



Kooperativ mehr erreichen

Bildungs Kooperationen erhöhen die Ausbildungsqualität. Zudem reduziert die gemeinsame Ressourcennutzung den Aufwand an Zeit und Kosten gegenüber herkömmlichen Formen der Berufsausbildung.



Vor diesem Hintergrund wundert es nicht, dass Kooperationsmodelle verstärkt in den Blickpunkt rücken. Das gilt umso mehr, als schnelle technologische Entwicklungen und organisatorischer Wandel zu nachhaltigen Veränderungen der Arbeitswelt führen, auf die die berufliche Ausbildung flexibel und zeitnah reagieren muss.

Als Teil des Siemens-Konzerns übernehmen wir Verantwortung für die Bewältigung dieses Wandels. Mit der Öffnung unserer Ausbildung für Kooperationen schaffen wir die Voraussetzungen für mittel- und langfristige Ausbildungsstrategien, die bereits heute die Weichen für die Deckung Ihres Personalbedarfs von morgen stellen.



Überzeugende Vorteile, die für den Dialog mit uns sprechen:

- **Ausbildung nach Maß:** Ihr individueller Bildungsbedarf bestimmt Form, Inhalt und Gestaltung unserer Partnerschaft, die von der Nutzung von Teilmodulen bis zum Full-Service eine Vielfalt von Gestaltungsoptionen bietet.
- **Hohe Qualität und Effizienz:** Sie partizipieren vom hohen Qualitäts- und Kompetenzniveau der Siemens-Ausbildung, die mehr Wissen in kürzerer Zeit vermittelt und Inhalte zeitnah neuen Entwicklungen anpasst.
- **Reduzierte Kosten:** Sinnvolle Arbeitsteilung eröffnet Ihnen Freiräume für die Reduzierung bisherigen Ausbildungsaufwands und die Konzentration auf Ihre eigentlichen Kernaufgaben.
- **Einheitlich hohes Niveau:** Unser Leistungsversprechen an einen einheitlich hohen Qualitätsstandard gilt über alle Standort- und Ländergrenzen hinweg und unterliegt keinen regionalen Schwankungen.



IT-Fachkräfte von morgen: Gemeinsam ausbilden. Gemeinsam Zukunft sichern.



IT-Technologien sind die elektronischen Nervenstränge unserer Volkswirtschaft. Sie zu gestalten, zu betreiben und weiterzuentwickeln, setzt qualifizierte Mitarbeiter voraus. Diese auszubilden, ist ein Beitrag zur eigenen Zukunftssicherung. Gemeinsam diese Herausforderung zu bewältigen, ist unser Angebot.

Herkömmliche Qualifizierungsanforderungen der IHK-Berufsbilder, aber auch Studienordnungen, sind für uns die Basis. Optionale Zusatzausbildung vermittelt darüber hinaus Qualifikationen für eine Fachberatung und Consulting durch

- Vertiefung von berufsspezifischem Wissen in IT-nahen Themenfeldern,
- Ausbau von Sozialkompetenzen wie Teamfähigkeit, Kooperation und Konfliktbewältigung,
- Entwicklung von Methodenkompetenz im Umgang mit neuen Medien und der Steuerung von Projekten sowie
- Stärkung von Business-Kompetenzen durch Unternehmensplanspiele und Fremdsprachentraining.

Bachelor of Arts (Wirtschaft)
inkl. der IT-Ausbildung zum/zur Fachbearbeiter/-in

Fachberater/-in Softwaretechnik
Fachinformatiker/-in
Anwendungsentwicklung

Fachberater/-in Integrierte Systeme
Fachinformatiker/-in Systemintegration

Fachberater/-in Vertrieb
IT-Systemkaufmann/-frau

Bachelor of Science in Computer Science

**Bachelor of Arts in Management
with Engineering**

Bachelor of Engineering in ICT

Industriekaufmann/-frau

Elektroniker/-in Geräte und Systeme



www.spep.de

www.ausbildung.siemens.de/paderborn

Wir betreuen an unserem Standort Paderborn rund 1.000 Auszubildende. Davon stammen mehr als die Hälfte aus regional wie bundesweit ansässigen externen Unternehmen und öffentlichen Verwaltungen: Beweis des Vertrauens, das insgesamt über 200 Partner in die Bildungskooperation mit Siemens setzen.

Haben wir auch Ihr Interesse geweckt? Wünschen Sie mehr Informationen? Wir freuen uns auf den Kontakt mit Ihnen.

Siemens AG
Siemens Professional Education
Heinz-Nixdorf-Ring 1
33106 Paderborn

Ihr Ansprechpartner: Norbert Marzi
Tel. 05251 / 8-23922
Fax. 05251 / 8-24505
E-Mail: norbert.marzi@siemens.com
www.ausbildung.siemens.de/paderborn

SIEMENS